

Оглавление

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ АО «БЭМЗ»	2
РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2020 ГОДУ	3
ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	4
Кредитная политика.....	7
Информация о затратах на энергетические ресурсы.	7
Финансовые результаты, использование прибыли.....	7
Инвестиции	7
ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	7
Цели и принципы кадровой политики.....	7
Культурно-массовая работа.....	9
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	9
Общее собрание акционеров	10
Совет директоров	10
Исполнительные органы управления.....	13
АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ	14
СУЩЕСТВЕННЫЕ СДЕЛКИ	14
СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ	14
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	15
ДИВИДЕНДЫ	16

Приложения:

- «Бухгалтерский баланс АО «БЭМЗ» на 31 декабря 2020 год»
- «Отчет о финансовых результатах АО «БЭМЗ» за 2020 год»

Предварительно утвержден Советом директоров
08 апреля 2021 г. Протокол № 25/8п

Утвержден годовым собранием акционеров
14.05.2021 года
Протокол № 29 от 17.05.2021 года

Достоверность данных подтверждена
Ревизионной комиссией Общества.

Общие сведения об АО «БЭМЗ»

Полное фирменное наименование: Акционерное Общество "Бердский электромеханический завод".

Сокращенное фирменное наименование: АО «БЭМЗ»

АО «Бердский электромеханический завод» учреждено Новосибирским комитетом по управлению Госкомимуществом 29.12.1993 года путем реорганизации государственного предприятия «Бердский электромеханический завод», основанного в 1959 году.

Сведения об изменениях в наименовании и организационно-правовой форме:

Акционерное общество открытого типа «Бердский электромеханический завод» введено – 17.01.1994г.

Открытое акционерное общество «Бердский электромеханический завод» введено 10.09.1996г.

Акционерное общество «Бердский электромеханический завод» введено 19.06.2017г.

Дата государственной регистрации Общества и регистрационный номер:

Акционерное общество зарегистрировано в Администрации г.Бердска Новосибирской обл.

Свидетельство о регистрации № 726 от 17.01.1994 г.

В 2002 году Общество прошло регистрацию в едином государственном реестре юридических лиц, свидетельство: серия 54, № 001582032 от 23.09.02 г.

Основной государственный регистрационный номер юридического лица – 1025404721583.

Регистрирующий орган: инспекция МЧС России по г.Бердску Новосибирской обл.

Контактная информация:

Место нахождения и почтовый адрес: 633009, Новосибирская область, г.Бердск, Зеленая роща, АО "БЭМЗ".дом 7. дом 7, корпус 7.

Адрес электронной почты: E-mail:p006@bamz.nsk.su

Адрес страницы в сети Интернет: <http://www.betro.ru>

Номер телефона/факса: (38341) 4-20-28.

Сведения об аудиторском Обществе: Общество с ограниченной ответственностью Консалтинговая компания «СИБЭКСПЕРТИЗА», ИНН 5406126123, ОГРН 1025402458597, юридический адрес: 630132, г. Новосибирск, ул. Железнодорожная, д. 12/1, подъезд 1, этаж 4. Аудитор является членом саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация Аудиторов «СОДРУЖЕСТВО», регистрационный номер 11606064232.

Сведения о реестродержателе Общества:

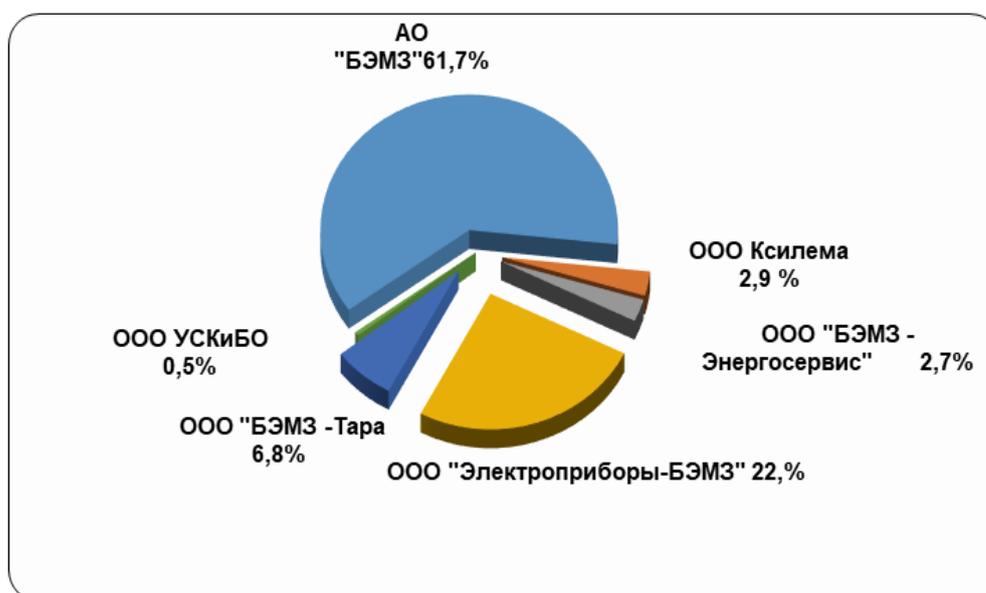
Реестродержателем общества является: Акционерное общество «НПК - Р.О.С.Т»
- ИНН 7726030449, ОГРН 1027739216757
- номер лицензии и дата ее получения: № 045-13976-000001 от 03.12.2002г (Банк России)
- срок действия лицензии: бессрочная (без ограничения срока действия)
- юридический/ почтовый адрес: 107076, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 5Б, помещение IX, телефон/факс: (495) 780 7363

Результаты производственной и финансовой деятельности в 2020 году.

Структура управления и виды деятельности АО «БЭМЗ» в 2020г.



Структура объемов товарного производства АО «БЭМЗ» и дочерних обществ в 2020г.



Результаты производственно-хозяйственной деятельности АО «БЭМЗ» в 2020 году.

АО «БЭМЗ» осуществляет свою производственно-хозяйственную деятельность руководствуясь стратегией развития и ключевыми показателями деятельности, которые определяются для Общества Советом Директоров.

За 2020 год выручка от реализации продукции, работ, товаров и услуг АО «БЭМЗ» составила 958 404 тыс.руб., в том числе выручка от реализации специальной и гражданской продукции производственно-технического назначения составила 771 592 тыс.руб. План по выручке выполнен на 89%. По сравнению с 2019 годом объем выручки увеличился на 11%.

Финансовый результат деятельности – чистая прибыль за 2020 год - составила 21 814

тыс.руб. Амортизация основных фондов начислена в размере 27 662 тыс. руб.

Задолженности по выдаче заработной платы – нет.

План по объему производства товарной продукции (специальная и гражданская техника) в 2020 году выполнен на 90,4% товарный выпуск составил 730 894 тыс.руб.

В 2020 году произошло прогнозируемое снижение объема к уровню 2019 года на 9,6%. Снижение объема производства связано с уменьшением заказов на изготовление продукции специального назначения, при этом доля этой продукции в общем объеме производства в 2020 году составила 91%.

Численность промышленно-производственного персонала АО «БЭМЗ» на 1.01.2021г. составила 594 человека.

Цели и задачи производственной деятельности на 2021 год:

1. Обеспечить стабильный объем производства и рост производительности труда по сравнению с предыдущим годом.

2. Поиск новых заказов, развитие и освоение продукции гражданского назначения.

3. Постоянная работа по снижению себестоимости производства на основе совершенствования организации производственной деятельности, разработки и внедрения эффективных технических решений.

4. Рационально использовать все виды ресурсов.

5. Развитие персонала, создание условий для профессионального развития высококвалифицированных специалистов, обеспечение безопасных условий труда, предоставление работникам конкурентоспособного вознаграждения и социальных льгот в соответствии с объемом и качеством их работы.

6. Повышение операционной эффективности существующих активов Общества.

Финансовая отчетность

Руководство Общества отвечает за подготовку финансовой отчетности, достоверно отражающей во всех существенных аспектах финансовое положение общества по состоянию на 31 декабря 2020 года, результаты его деятельности, движение денежных средств и изменения в капитале за год, в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

- выбор надлежащей учетной политики и ее последовательное применение;
- применение обоснованных оценок и расчетов;
- соблюдение требований российских стандартов по бухгалтерскому учету;
- подготовку финансовой отчетности, исходя из допущения, что Общество будет продолжать свою деятельность в обозримом будущем.

Руководство в рамках своей компетенции также несет ответственность за:

- разработку, внедрение и обеспечение функционирования эффективной системы внутреннего контроля;
- принятия мер для обеспечения сохранности активов Общества;
- выявление и предотвращение фактов мошенничества и прочих злоупотреблений.

Финансовый анализ

Финансовый анализ организации позволяет оценить текущее состояние дел в Обществе, его перспективность как хозяйствующего субъекта.

Результаты финансового анализа дают представление:

- о финансовой устойчивости – такое состояние организации, которое гарантирует его постоянную платежеспособность, стабильность финансового положения;
- о финансовом состоянии – способности организации финансировать свою деятельность;
- о ликвидности Общества – оценки платежеспособности организации, т.е. способности своевременно и полностью рассчитаться по всем своим обязательствам.

Финансовый анализ включает в себя анализ структуры и ликвидности баланса. При проведении финансового анализа (в т.ч. расчете оценочных коэффициентов) учитывалась специфика содержания статей баланса Общества.

▪ Структура активов

Активы общества и их структура анализируются с точки зрения их участия в производстве, оценки их ликвидности и мобильности.

Активы АО «БЭМЗ» на конец 2020 года составили 817 008 тыс. руб.

Доля внеоборотных активов в совокупных активах составила 20,82% при этом, внеоборотные активы в основном представлены основными средствами (94,82% внеоборотных активов).

Тыс.руб.

Активы	на 31.12.2019г.	Доля %	на 31.12.2020г.	Доля %
Основные средства	182 521		160 498	
Прочие внеоборотные активы	9 976		9 622	
ИТОГО Внеоборотные активы	192 497	23,18	170 120	20,82
Запасы	298 257		174 613	-
НДС по приобретенным ценностям	1 984		2 403	
Дебиторская задолженность	326 787		372 648	
Краткосрочные финансовые вложения	-		66 000	
Денежные средства и денежные эквиваленты	10 508		29 871	
Прочие оборотные активы	484		1 353	
ИТОГО оборотные активы	638 020	76,82	646 888	79,18
АКТИВЫ - ВСЕГО	830 517		817 008	

Изменения в размере активов: внеоборотные активы уменьшились за счет начисления амортизации по основным средствам.

За 2020 год оборотные активы увеличились на 1,4%, за счет:

- увеличения дебиторской задолженности на 31.12.20г. за счет отгрузки продукции заказчикам.

▪ **Структура пассивов**

Анализ структуры пассивов баланса позволяет оценить финансовую устойчивость организации, обеспеченность собственными средствами.

Пассивы АО «БЭМЗ» на конец 2020 года составили 817 008 тыс. руб.

Тыс.руб.

Пассивы	на 31.12.2019г.	Доля %	на 31.12.2020г.	Доля %
Уставный капитал	120		120	
Переоценка внеоборотных активов	230 886		227 006	
Резервный капитал	30		30	
Нераспределенная прибыль	199 360		222 344	
ИТОГО капитал и резервы	430 396	51,82	449 500	55,02
Отложенные налоговые обязательства	35 127		20 216	
ИТОГО долгосрочные обязательства	35 127	4,23	20 216	2,47
Заемные средства				
Кредиторская задолженность	351 210		330 380	
Оценочные обязательства	13 784		16 912	
ИТОГО краткосрочные обязательства	364 994	43,95	347 292	42,51
ПАССИВЫ - ВСЕГО	830 517		817 008	

В структуре Пассивов доля Собственного капитала на конец 2020 года –55,02 %.

В абсолютном выражении собственный капитал на конец 2019 года составил 449,50 млн.руб., в т.ч. за счет нераспределенной прибыли – 222 344 млн.руб.

Наличие «нераспределенной прибыли» рассматривается как собственный источник пополнения оборотных средств, источник инвестиционных и капитальных вложений.

Коэффициенты финансовой устойчивости.

Коэффициенты финансовой устойчивости	на 31.12.20г.	Нормативное значение
Коэффициент обеспеченности собственными средствами	0,4	> 0,1
Коэффициент автономии	0,55	>0,5

Финансовая устойчивость организации оценивается такими показателями, как:

- **Коэффициент обеспеченности собственными средствами** (характеризует достаточность у предприятия собственных оборотных средств, необходимых для его финансовой устойчивости). Превышение Норматива означает наличие у предприятия главного условия его финансовой устойчивости, отсутствие признаков банкротства.

- **Коэффициент финансовой независимости (или автономии).** Превышение Норматива означает – финансовую устойчивость организации, малую зависимость от сторонних кредиторов. С точки зрения инвесторов и кредиторов – чем выше значение коэффициента, тем меньший риск потери инвестиционных вложений в предприятие и предоставляемых ему кредитов.

- **Анализ ликвидности баланса Общества**

Анализ ликвидности необходим для оценки платежеспособности организации, т.е. способности своевременно и полностью рассчитываться по всем своим обязательствам.

Анализ ликвидности баланса заключается в сравнении средств по активу с обязательствами по пассиву и оценивается с помощью ряда финансовых коэффициентов.

Коэффициенты ликвидности	на 31.12.19г.	Нормативное значение
Коэффициент общей ликвидности баланса	0,9	> 0,8
Коэффициент текущей ликвидности	2	> 1.0 – 2,0
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,3	> 0,2 - 0,5

К-т текущей ликвидности позволяет оценить - как организация справляется с текущими обязательствами. Превышение Норматива означает, что организация обладает достаточной финансовой стабильностью.

К-т абсолютной ликвидности показывает, какая часть текущей задолженности может быть погашена в ближайшее время. Значение ниже норматива – означает недостаточность денежных средств и краткосрочных финансовых вложений для покрытия краткосрочных обязательств.

К- т общей ликвидности баланса – комплексная оценка баланса в целом. Превышение Норматива характеризует абсолютную финансовую устойчивость организации.

Кредитная политика

В 2019 году Общество не привлекало кредитные ресурсы.

28 октября 2019 года был заключен договор кредитной линии с лимитом задолженности № 784-17 на сумму 60 млн. руб., со сроком гашения не позднее 28 октября 2021 года. В обеспечение исполнения обязательств по вышеуказанному договору в залог переданы корпус 59 (кадастровый номер 54:32:010367:157), корпус 25 (кадастровый номер 54:32:010367:144) и земельный участок (кадастровый номер 54:32:010367:31).

В 2020 году на покрытие кассовых разрывов Общество привлекало кредитные ресурсы в сумме 60 млн. руб. и погасило кредиты на 60 млн. руб.

На конец 2020 года задолженность Общества по кредиту отсутствует.

Информация о затратах на энергетические ресурсы.

Наименование ресурса	Объем в натуральном выражении	Денежное выражение (руб.)тыс. руб.
Электроэнергия	20 134 тыс. кВт/час	80 358
Тепловая энергия	21 231,57 Гкал.	30 883
Хозяйственная и сырая вода	129 802 куб.м	787,97
Стоки	56 812 куб.м	1 480,93

Финансовые результаты, использование прибыли

По результатам деятельности Общества в 2020 году:

Нераспределенная прибыль (форма «Отчет о финансовых результатах») составила 21 814 тыс.руб.

Амортизация начислена в 27 662 тыс. руб.

Использование прибыли в 2020 году:

- на инвестиции в основные фонды;
- на фонд потребления;

Инвестиции

Инвестиционные вложения за 2020 год составили 6,382 млн.руб.:

- Инвестиции в оборудование составили 3,543 млн.руб.
- Инвестиции в «Программу по экономии энергоресурсов» - 1,008 млн.руб.
- Вычислительная техника, программное обеспечение – 0,393 млн.руб.

Источниками финансирования инвестиций в 2020 году являлись только собственные средства АО «БЭМЗ» - амортизационные отчисления и нераспределенная прибыль.

Непрофильные финансовые вложения в 2020 году АО «БЭМЗ» - не осуществлялись, инвестиции в основной капитал составили 100%.

На 2021 год запланированы инвестиции в объеме амортизационных отчислений и части прибыли – по направлениям технического перевооружения и реконструкции.

Персонал и социальная политика

Цели и принципы кадровой политики

Кадровой политика направлена на обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численности и качественного состава персонала в соответствии с потребностями предприятия в работниках, требованиями трудового законодательства и

состоянием рынка труда.

Для этого разрабатывается система мотивации, создаются комфортные условия труда и возможности для профессионального роста и развития.

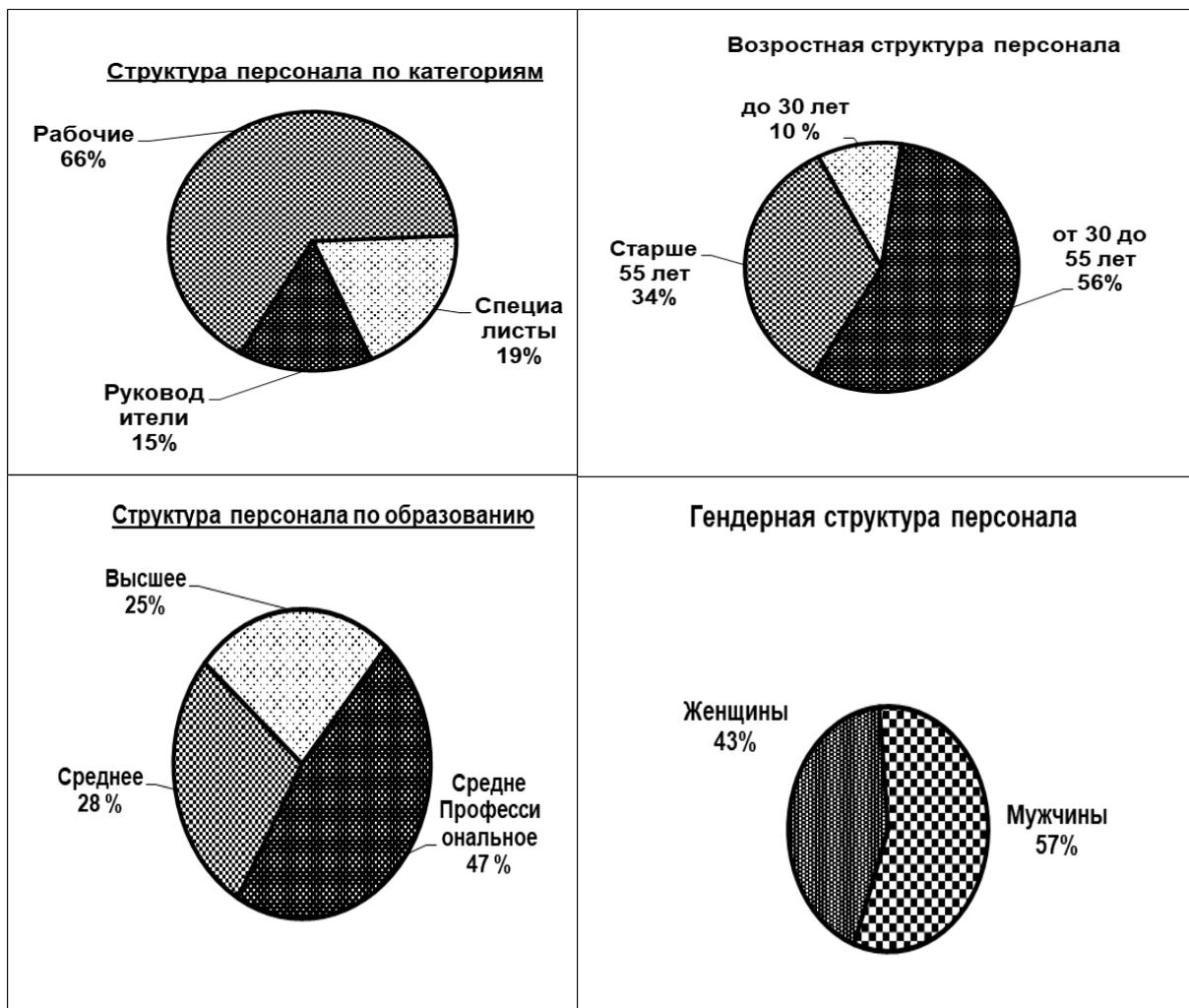
Цели кадровой политики:

- Сохранение и повышение качественного уровня персонала.
- Формирование кадрового резерва для реализации новых управленческих задач.
- Совершенствование системы мотивации.
- Эффективное управление процессами ротации и перемещения персонала.
- Формирование и поддержание благоприятного морально-психологического климата в компании.
- Создание эффективной системы корпоративного обучения.
- Обеспечение баланса между экономической и социальной эффективностью использования кадровых ресурсов.

Принципы кадровой политики:

- Соответствие кадровой политики стратегическим целям и направлениям развития холдинга.
- Соблюдение требований российского трудового законодательства.
- Системность, актуальность, последовательность и непрерывность кадровой работы.
- Приоритет качественных, а не количественных характеристик в развитии кадрового потенциала.
- Объективность, равенство и непредвзятость оценки результатов работы сотрудников.
- Целостность и социальная ориентированность корпоративной культуры.

Среднесписочная численность персонала холдинга на 1 января 2021 года составляет - 594 человек, в том числе рабочие – 392 человек, средний возраст 46,9 года.



Обучение и повышение квалификации сотрудников.

С целью поддержания необходимого квалификационного уровня основных производственных рабочих, и для решения вопроса нехватки требуемого количества работников, на предприятии организовано системное профессиональное обучение рабочим профессиям. Повышение квалификации руководителей и специалистов проводится на базе специализированных учебных центров.

Всего в течение 2020 года было обучено по всем направлениям 40 человек, в том числе путем индивидуального обучения через систему наставничества рабочим профессиям обучены 2 человека.

За 2020 год расходы по подготовке кадров составили 960 тыс. руб.

В течение года в подразделениях завода проходили практику студенты ВУЗов и среднеспециальных учебных заведений.

В компании действует система мотивации персонала:

- к юбилейным датам и к профессиональным праздникам работники награждались Почетными грамотами различных уровней и поощрялись денежными премиями,
- присуждалось звание «Отличник качества», на территории имеется Доска Почета;
- по итогам работы за год всем работникам была выплачена «13-я зарплата»;
- 9-ти молодым работникам завода оказывалась поддержка в решении жилищного вопроса: были предоставлены благоустроенные квартиры в заводском общежитии или компенсировались расходы по аренде съемного жилья.

- На предприятии выпускается газета «Рабочее знамя», работают музей и заводская научно-техническая библиотека.

Культурно-массовая работа

Мероприятия в 2020 году были посвящены 75-летию Победы в Великой отечественной войне. Из-за введения санитарных ограничений часть мероприятий была отменена или проведена в сокращенном варианте с соблюдением всех мер предосторожности.

- В марте на Стартовой поляне были организованы Проводы зимы.
- В День Победы бывшие работники завода - ветераны войны, труженики тыла и вдовы традиционно получили поздравления от заводчан и памятные сувениры. 9 мая делегация БЭМЗа приняла участие в возложении венков к Мемориалу Славы г. Бердска.
- в сентябре состоялось празднование 61-й годовщины со Дня основания завода. В цехах и отделах вручались почетные грамоты и премии.
- в декабре в рамках празднования Нового года для работников были организованы поздравления на проходной, для детей заводчан был организован конкурс новогодних рисунков.

В рамках выполнения программы «Забота» велось сотрудничество с Советом ветеранов БЭМЗа. Газета «Рабочее знамя» выпускалась дважды — ко Дню завода и к Новому году. В СМИ города Бердска размещались поздравления для бердчан с праздничными событиями.

Корпоративное управление

Согласно Устава система управления Общества включает в себя следующие органы:

- **Общее собрание акционеров**, через которое акционеры реализуют свое право на участие в управлении Обществом.

- **Совет директоров**, отвечающий за разработку стратегии развития, общее руководство и контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

- **Генеральный директор** – единоличный исполнительный орган, осуществляющий текущее руководство деятельностью Общества и ответственный за реализацию стратегии его развития.

Общее собрание акционеров

Акционеры участвуют в управлении Обществом через принятие решений на общем собрании акционеров по таким вопросам, как внесение изменений и дополнений в Устав, утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов управления, избрание членов Совета директоров, генерального директора, утверждение годовой бухгалтерской отчетности, аудитора, выплата дивидендов, а также по другим существенным аспектам деятельности Общества.

Порядок подготовки и проведения общего собрания акционеров регламентируется внутренним документом – Положением о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров АО «БЭМЗ». При подготовке и проведении общего собрания Общество соблюдает все требования законодательства.

АО «БЭМЗ» дает своим акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к общему собранию, направляя им сообщения о собрании не менее чем за 30 дней до даты его проведения. Акционеры имеют возможность ознакомиться с информацией (материалами) по вопросам повестки дня общего собрания как в документарном виде, так и в электронной форме на интернет-сайте.

Члены совета директоров, исполнительных органов, ревизионной комиссии, а также кандидаты в члены этих органов обязательно присутствуют на общем собрании акционеров, что дает возможность акционерам задать интересующие их вопросы непосредственно этим лицам.

Общее собрание акционеров АО «БЭМЗ» проводится таким образом, чтобы обеспечить акционерам максимальные возможности реализации своих прав, высказать беспрепятственно свое мнение по вопросам повестки дня, задать вопросы и получить на них исчерпывающие ответы. Порядок подсчета голосов, который осуществляется независимым регистратором, исключает возможность манипулирования результатами голосования.

Совет директоров

Совет директоров является органом управления Общества и осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных действующим законодательством и Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров. Совет директоров избирается Общим собранием акционеров сроком на один год.

К основным функциям Совета директоров относятся определение стратегии и приоритетных направлений развития Общества, осуществление контроля над деятельностью исполнительных органов, проведение объективной оценки финансового состояния Общества. Выполнение этой роли требует профессионализма, определенных знаний, навыков и опыта, которыми должны обладать члены Совета директоров, избираемые на общем собрании акционеров. Широкие полномочия, переданные данному органу законодательством Российской Федерации и Уставом АО «БЭМЗ», позволяют существенным образом влиять на деятельность Общества. Это означает высокий уровень ответственности членов Совета директоров перед акционерами и Обществом за принимаемые ими решения. Подотчетность перед акционерами – один из общепринятых принципов корпоративного управления, реализуемый в практической деятельности Общества.

Члены Совета директоров избираются годовым Общим собранием акционеров в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации, на срок до следующего годового Собрания акционеров. Количественный состав Совета директоров АО «БЭМЗ» - 7 человек.

Состав Совета директоров, действующий с 17 мая 2019 года по 15 мая 2020 года.

ОСИН ВИКТОР КОНСТАНТИНОВИЧ – Председатель Совета директоров

С 1987 по 1993 год – директор Бердского электромеханического завода, 1993-1997 г.г. Генеральный директор АО «БЭМЗ», с 1997 по 2017 год – Генеральный директор ОАО «БЭМЗ».

Дата рождения – 3 сентября 1953 года.

Образование – высшее. В 1976 году окончил Томский институт автоматизированных

систем управления и радиоэлектроники.

Доля в уставном капитале АО «БЭМЗ» - 7,8599%.

КАЛГАНОВ ВЛАДИМИР ИВАНОВИЧ – Заместитель председателя Совета директоров.

С 1989 года занимал должность главного инженера – Бердского электромеханического завода, с 1993 года – АО «БЭМЗ», с 1997 по 2017 год – ОАО «БЭМЗ».

Дата рождения – 25 февраля 1947 года.

Образование – высшее. В 1970 году окончил Томский институт радиоэлектроники и электронной техники по специальности инженер – радиотехник.

Доля в уставном капитале АО «БЭМЗ» - 19,0073%.

ЕПИФАНЦЕВ СЕРГЕЙ АЛЕКСЕЕВИЧ - член Совета директоров.

С 2004 года директор ООО «Электроприборы-БЭМЗ», с 2010 года директор ООО «Бетро-Тех», с 2017 года генеральный директор АО «БЭМЗ».

Дата рождения – 18 марта 1961 года.

Образование – высшее. В 1983 году окончил Новосибирский электротехнический институт, факультет электромеханический.

Доля в уставном капитале АО «БЭМЗ» – 0,0073 %.

КИРИЛЛОВ ЛЕОНИД КОНСТАНТИНОВИЧ – член Совета директоров.

С 1996 по 2018 год занимал должность заместителя генерального директора ОАО «БЭМЗ» по коммерческим вопросам.

Дата рождения – 8 декабря 1956 года.

Образование – высшее. В 1979 году окончил Новосибирский электротехнический институт по специальности инженер по электроснабжению промышленных предприятий и городов.

Доля в уставном капитале АО «БЭМЗ» - 19,1738%.

КИРИЛЛОВ ЕГОР ЛЕОНИДОВИЧ - член Совета директоров.

Директор ООО «Сибирская кормовая компания».

Дата рождения – 11 июля 1988 года.

Образование – высшее. В 2011 году окончил Сибирский университет потребительской кооперации по специальности мировая экономика.

Доля в уставном капитале АО «БЭМЗ» – 0 %

МИХУЛЯ АНАТОЛИЙ ГРИГОРЬЕВИЧ - член Совета директоров.

С 2002 года директор ООО «СтройРегионСервис». С 2014 года Председатель Наблюдательного совета ООО «СтройРегионСервис».

Дата рождения – 9 января 1950 года.

Образование - высшее. В 1975 году окончил Новосибирский институт народного хозяйства по специальности экономика и планирование материально-технического снабжения.

Доля в уставном капитале АО «БЭМЗ» – 1,0303 %.

КИРПИЧЁВ ВИКТОР ГЕОРГИЕВИЧ – член Совета директоров

Главный инженер АО «БЭМЗ»

Дата рождения – 2 июня 1978 года.

Образование – высшее. В 2002 году окончил Томский политехнический университет по специальности инженер.

Доля в уставном капитале АО «БЭМЗ» - 0%

Состав Совета директоров, действующий с 15 мая 2020 года по 14 мая 2021 года.

ОСИН ВИКТОР КОНСТАНТИНОВИЧ – Председатель Совета директоров

С 1987 по 1993 год – директор Бердского электромеханического завода, 1993-1997 г.г. Генеральный директор АО «БЭМЗ», с 1997 по 2017 год – Генеральный директор ОАО «БЭМЗ».

Дата рождения – 3 сентября 1953 года.

Образование – высшее. В 1976 году окончил Томский институт автоматизированных систем управления и радиоэлектроники.

Доля в уставном капитале АО «БЭМЗ» - 7,7992%.

КАЛГАНОВ ВЛАДИМИР ИВАНОВИЧ – Заместитель председателя Совета директоров.

С 1989 года занимал должность главного инженера – Бердского электромеханического завода, с 1993 года – АО «БЭМЗ», с 1997 по 2017 год – ОАО «БЭМЗ».

Дата рождения – 25 февраля 1947 года.

Образование – высшее. В 1970 году окончил Томский институт радиоэлектроники и электронной техники по специальности инженер – радиотехник.

Доля в уставном капитале АО «БЭМЗ» - 18,8605%.

ЕПИФАНЦЕВ СЕРГЕЙ АЛЕКСЕЕВИЧ - член Совета директоров.

С 2004 года директор ООО «Электроприборы-БЭМЗ», с 2010 года директор ООО «Бетро-Тех», с 2017 года генеральный директор АО «БЭМЗ».

Дата рождения – 18 марта 1961 года.

Образование – высшее. В 1983 году окончил Новосибирский электротехнический институт, факультет электромеханический.

Доля в уставном капитале АО «БЭМЗ» – 0,007 %.

КИРИЛЛОВ ЛЕОНИД КОНСТАНТИНОВИЧ – член Совета директоров.

С 1996 по 2018 год занимал должность заместителя генерального директора ОАО «БЭМЗ» по коммерческим вопросам.

Дата рождения – 8 декабря 1956 года.

Образование – высшее. В 1979 году окончил Новосибирский электротехнический институт по специальности инженер по электроснабжению промышленных предприятий и городов.

Доля в уставном капитале АО «БЭМЗ» - 19,0258%.

КИРИЛЛОВ ЕГОР ЛЕОНИДОВИЧ - член Совета директоров.

Вр.и.о. директора ООО «СибХозТорг».

Дата рождения – 11 июля 1988 года.

Образование – высшее. В 2011 году окончил Сибирский университет потребительской кооперации по специальности мировая экономика.

Доля в уставном капитале АО «БЭМЗ» – 0 %

МИХУЛЯ АНАТОЛИЙ ГРИГОРЬЕВИЧ - член Совета директоров.

С 2002 года директор ООО «СтройРегионСервис». С 2014 года Председатель Наблюдательного совета ООО «СтройРегионСервис».

Дата рождения – 9 января 1950 года.

Образование - высшее. В 1975 году окончил Новосибирский институт народного хозяйства по специальности экономика и планирование материально-технического снабжения.

Доля в уставном капитале АО «БЭМЗ» – 1,0223 %.

КИРПИЧЁВ ВИКТОР ГЕОРГИЕВИЧ – член Совета директоров

Главный инженер АО «БЭМЗ»

Дата рождения – 2 июня 1978 года.

Образование – высшее. В 2002 году окончил Томский политехнический университет по специальности инженер.

Вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров АО «БЭМЗ» в 2020-2021 г.г.

1. Об избрании Председателя Совета директоров АО «БЭМЗ», его заместителя и назначении секретаря Совета директоров.
2. О выплате вознаграждения членам Совета директоров АО «БЭМЗ».
3. О реорганизации ООО «ТУ ОАО «БЭМЗ» и ООО «БЭМЗ-Авто».
4. О разделе земельного участка.
5. О согласии на совершение сделки с заинтересованностью.
6. Ежеквартальное утверждение отчета эмитента ценных бумаг АО «БЭМЗ».
7. О созыве годового общего Собрания акционеров АО «БЭМЗ» за 2020 год.
8. Утверждение даты, места и времени проведения Собрания.
9. Утверждение орг.комитета и его комиссий
10. Утверждение повестки годового общего Собрания акционеров АО «БЭМЗ» за 2020 год
Утверждение кандидатов в выборные органы АО «БЭМЗ» (Совет директоров и Ревизионную комиссию)
11. Утверждение даты определения (фиксации) лиц, имеющих право на участие в годовом общем Собрании акционеров АО «БЭМЗ» за 2020 год

Вознаграждение Совета директоров

Размеры вознаграждений и компенсаций Совета директоров определяются на основе «Положения об органах управления АО «БЭМЗ» за исполнение своих обязанностей и компенсации расходов, связанных с исполнением ими функций членом Совета директоров.

В соответствии с п. 12.32. Устава АО «БЭМЗ» размеры вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров, связанные с исполнением ими функций членом Совета директоров устанавливаются решением общего собрания акционеров. Общим собранием акционеров утверждается годовая сумма вознаграждения в форме целевой статьи в Смете распределения прибыли.

Выплата вознаграждений членам Совета директоров Общества производится в период исполнения ими своих обязанностей с момента избрания кандидата в члены Совета директоров Общества до момента избрания Совета директоров Общества в новом составе.

Решение о размере персонального вознаграждения члена Совета директоров (в пределах суммы определенной решением Общего собрания акционеров Общества) принимается на заседании Совета директоров простым большинством голосов присутствующих на заседании членом Совета директоров.

Информация о вознаграждениях членом Совета директоров АО «БЭМЗ», полученных в 2020 году:

Наименование показателя	Тыс. руб.
Вознаграждение за участие в работе органа управления	20 000
Комиссионные	0
Иные виды вознаграждений	0
ИТОГО	20 000

Исполнительные органы управления

Текущее руководство деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором. Генеральный директор подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров.

Генеральный директор несет ответственность:

- за реализацию решений общего собрания акционеров и Совета директоров в части своей компетенции;

- за эффективное управление Обществом, направленное на стабильную рентабельную хозяйственную деятельность в интересах всех акционеров.

Генеральный директор осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с

законодательством Российской Федерации, Уставом, внутренними нормативными регламентами и условиями контракта, заключенного с ним Советом директоров.

Должность Генерального директора в 2020 году занимал, ЕПИФАНЦЕВ СЕРГЕЙ АЛЕКСЕЕВИЧ.

(краткие данные в разделе «Совет директоров»).

Вознаграждение Генерального директора

Условия и размеры вознаграждения определяются контрактом между Обществом и Генеральным директором.

Уставный капитал

Уставный капитал АО «Бердский электромеханический завод» составляет 120 267 (сто двадцать тысяч двести шестьдесят семь) рублей 26 коп. и состоит из 12 026 726 (двенадцати миллионов двадцати шести тысяч семисот двадцати шести) обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,01 рубля каждая.

Форма выпуска акций – безналичная в виде записей на именных счетах.

Общее количество лиц, зарегистрированных в реестре АО «БЭМЗ», по состоянию на 31 декабря 2020 года составляет 1126 (одна тысяча сто двадцать шесть), в том числе:

- на 1120 лицевых счетах физических лиц учитывается 85,47 % обыкновенных акций;
- на 3 лицевых счетах юридических лиц учитывается 14,5 % обыкновенных акций;
- на 3 счетах совладения учитывается 0,03 % акций.

Существенные сделки

В 2020 году крупные сделки (несколько взаимосвязанных сделок), связанные с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения Обществом прямо либо косвенно имущества, стоимость которого составляет 25 и более процентов балансовой стоимости активов, определенной по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату, АО «БЭМЗ» не совершались.

Сделки, в совершении которых имелась заинтересованность в соответствии с главой XI ФЗ «Об акционерных обществах» были одобрены Советом директоров. Лица, заинтересованные в совершении сделки, в голосовании участия не принимали.

Соблюдение Кодекса корпоративного поведения

Для эффективного обеспечения контроля за деятельностью Общества со стороны акционеров и других заинтересованных сторон АО «БЭМЗ» учитываются принципы и рекомендации Кодекса корпоративного поведения.

Права, обязанность и ответственность акционеров и органов управления и контроля определены в Уставе Общества и положениях «О порядке созыва и проведения общего собрания акционеров АО «БЭМЗ», «Об органах управления АО «БЭМЗ», «О ревизионной комиссии АО «БЭМЗ». Требования указанных документов, основанных на законе «Об акционерных обществах», выполняются.

Акционеры Общества имеют право участвовать в управлении Обществом путем принятия решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества на общем собрании акционеров.

Общество своевременно предоставляет достоверную информацию о своей деятельности, в том числе о финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления в целях обеспечения возможности принятия акционерами общества обоснованных решений.

В Обществе организован эффективный контроль за его финансово-хозяйственной деятельностью с целью защиты прав и законных интересов акционеров.

Деятельность АО «БЭМЗ» подвержена влиянию различных факторов риска, существование которых обусловлено спецификой основных видов деятельности, особенностями правового регулирования, конъюнктурой на производственных рынках, а также другими параметрами.

Поэтому, важными компонентами процесса управления Обществом являются выявление различных типов рисков, оценка их влияния на бизнес и выработка мер по предотвращению рискованных ситуаций. Основанное на этих компонентах управление рисками способствует успешной реализации намеченных задач.

Рыночные риски

1. Общество производит ряд изделий и услуг, цены на которые регулируются государством и устанавливаются ниже экономически обоснованного для Общества уровня (производство тепла, специальной продукции по государственному заказу). Ситуация негативно сказывается на финансово-экономическом состоянии Общества. С целью сокращения влияния этих рисков Общество реализует программы по снижению производственных издержек, активно сотрудничает с органами государственной законодательной и исполнительной власти.

2. Усиление конкуренции может привести к потере занимаемой доли рынка. С целью минимизации влияния рисков Общество постоянно работает в направлении совершенствования сбытовой политики, повышением качества продукции, организации сервисного обслуживания, повышением уровня технологичности продукции.

Производственные риски

1. Повышение цен на оборудование, услуги, сырье и материалы, энергоресурсы, используемые в производственной деятельности Общества, может негативно отразиться на его финансово-экономическом состоянии. Чтобы обезопасить себя от этого риска, Общество постоянно работает над оптимизацией закупок сырья, снижением доли затрат на энергоресурсы, оптимизацией и снижением затрат на ремонтно-эксплуатационные нужды.

2. Риск отключения энергоснабжения и отключения водоснабжения оценивается как минимальный, возникающий только при форс-мажорных обстоятельствах. На случай возникновения аварийных ситуаций на предприятии предусмотрена и функционирует резервная система энерго- и водоснабжения.

Финансовые риски

1. Риск изменения курсов валют в настоящее время не имеет влияния на деятельность Общества, поскольку, с одной стороны, реализация потребителям осуществляется на внутреннем российском рынке в рублях и, с другой стороны, практически все обязательства Общества выражены также в национальной валюте.

2. Отрицательное влияние инфляции на финансово-экономическую деятельность Общества может быть связано с потерями в реальной стоимости дебиторской задолженности при существенной отсрочке или задержке платежа, ростом себестоимости продукции, а также уменьшением реальной стоимости средств по инвестициям. Общество при росте инфляции планирует повысить оборачиваемость оборотных средств, провести мероприятия по сокращению внутренних издержек.

3. Риск изменения процентных ставок может оказывать негативное влияние на финансовое состояние Общества, поскольку в его деятельности используются привлекаемые заемные средства.

Правовые риски

 Для исключения возможности несоответствия своих внутренних документов законодательству Российской Федерации Общество осуществляет постоянный мониторинг и учет происходящих в нем изменений.

 Риски, связанные с изменением законодательства в области лицензирования отдельных видов деятельности, мы оцениваем как невысокие.

 Деятельность Общества регулируется трудовым и социальным законодательством. Изменения этого законодательства, в первую очередь, в части

налоговых и страховых платежей, связанных с социальным и пенсионным страхованием, может повлиять на финансовые результаты Общества.

Прочие риски

1. С целью снижения уровня социальных рисков Общество постоянно совершенствует систему мотивации и профессионального развития персонала, организует проведение оздоровительных и спортивных мероприятий, осуществляет спонсорскую помощь.

2. Риски корпоративного управления, связанные с возможностью нарушения прав акционеров, возникновения корпоративных конфликтов, неэффективностью работы органов управления и недостаточным уровнем раскрытия информации, минимизируются Обществом за счет создания и постоянного совершенствования своей системы корпоративного управления в соответствии с требованиями законодательства, рекомендациями российского Кодекса корпоративного поведения.

3. Информация о влиянии на деятельность COVID-19

Вспышка в 2020 году новой коронавирусной инфекции COVID-19 и введенные, в связи с этим ограничения не оказали негативного влияния на финансово-хозяйственную деятельность АО «БЭМЗ» и на возможность осуществлять свою деятельность в будущем.

Дивиденды

Решение о выплате дивидендов по акциям АО «БЭМЗ», в том числе о размере дивидендов, принимается Общим собранием акционеров.

Список лиц, имеющих право на выплату дивидендов, составляется на дату подготовки списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, на котором принимается решение о выплате соответствующих дивидендов.

Совет директоров АО «БЭМЗ» рекомендовал годовому Общему собранию акционеров АО «БЭМЗ»:

- 1) Выплатить дивиденды по итогам 2020 года за счет нераспределенной прибыли прошлых лет.
- 2) Одобрить размер дивидендов по итогам 2020 года на уровне 3,40 руб. на акцию.

Генеральный директор АО «БЭМЗ»

Епифанцев С.А.

Главный бухгалтер АО «БЭМЗ»

Маслова О.В.